Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка, 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: дневн: 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58-92..

№ 17. | Среда, 25 января 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве—1.500 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—2.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

Цена на один месяц с дост. в Москве и провинции 40.000 р.

Для партийных и профессиональных орган., профработников и рабочих (при коллективной подписке не менее 5 экземпл.), рабочих клубов, библиотек и т. п. на один месяц с доставкой . . . . 25.000 р.

За-границу на один месяц: во Франции—10 фр., Англии—5 шилл., Голландии—3 гульд., Дании Швеции и Норвегии—6 крон., Швейцарии—6 фр., Америке—1 долл., Италии, Германии, Австрии, Турции, Латвии, Эстонии, Польше и др. странах—2 рубля золотом по курсу дня подписки.

Подписную плату направлять исключительно по адресу: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18).

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Об'явления принимаются от государственных учреждений, кооперативных, промышленных и торговых предприятий, а также от частных лиц ежедневно, кроме праздников, от 10—4 час. дня в комн. 18 ВЦСПС. (Солянка, 1.).

Плата за строку нонпарели на 4-й полосе:

За об'явления, помещенные один раз . . . . . . 80.000 р.

За постоянные об'явления, помещаемые в течение месяца без изменений в тексте . . . . 50.000 р.

За об'явления союзн. орган.—50.000 и 30.000 соответственно.

За об'явления „спрос и предложение труда" (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере (не свыше 5 стр.) 10.000 р.

Финансовая база.

С переходом на новые рельсы всего дела профессионального строительства перед союзами возникает большой вопрос о союзных финансах.

До сих пор, выполняя зачастую общегосударственные функции, союзные об'единения пользовались и государственной субсидией. Разумеется, при значительности союзных аппаратов и дороговизне их содержания 2% отчисления с заработной платы оказались совершенно недостаточными и главнейшим источником финансирования профессиональной работы, особенно поскольку речь идет о высших органах, становился Наркомфин.

Отчасти, бюрократические извращения, которыми страдало до сих пор наше движение, рождались именно этой финансовой политикой. Привычка полагаться на государственный финансовый аппарат зачастую приводила к пренебрежению тем мощным спаивающим началом, какое скрыто в факте личного взноса членских отчислений. Иногда самые членские взносы рассматривались как часть общегосударственных финансов, и отчисления, поступающие от предприятий непосредственно, требовались ЦК союзов непосредственно в свою кассу, когда эта последняя оказывалась пустой.

Теперь всему этому положен конец. Новая экономическая политика в первую голову значительно изменила постановку вопроса о государственном финансировании союзов. Она ограничила количество денежных знаков, получаемых союзами непосредственно от государства, твердой нормой. Тем самым %% отчисления членских взносов приобрели новый удельный вес в союзных финансах. Затем, с опубликованием положения о союзах, поставившего ударение на добровольном членстве в такой же мере, как и на задаче защиты интересов и прав трудящихся заводов, — финансовая политика союзов приобрела значение и в общепрофессиональной политике.

В самом деле. Раз членство носит добровольный характер, раз, другими словами, рабочий непосредственно, а не через предприятие, связывается с союзом, — то и отчисления должны производиться не предприятием, а прямо самим членом в союзную кассу. Этим значительно укрепляется связь союзного аппарата с массой, этим выковывается мощное звено в цепи, сковывающей пыль людскую фабрик и заводов в единую сплоченную, организованную массу. С другой стороны—членский взнос становится той финансовой базой, на которой строится вся профессиональная работа. Отсюда—все значение, и идейное (в смысле бывшей внутренней спайки внутри союзной организации), и практическое (в смысле положения „по одежке протягивай ножки") членских взносов.

Вот это то и заставляет обратить особое внимание, в новых условиях нашей работы, на организацию союзных финансов. Как будут построены эти последние, какими источниками средств будут располагать союзы и как будут расходоваться союзные средства — эти вопросы становятся, быть может, не менее важными для профессионального движения, чем многие принципиальные посылки организационной, хозяйственной и культурно-просветительной работы, вытекающие из положения о профессиональных союзах.

Конечно, при решении этих вопросов нельзя пройти мимо опыта заграничных союзов. Порядок, в каком собираются членские взносы в Германии или в Англии, позволит нам наметить такое решение, которое обеспечит дееспособность союзных аппаратов в финансовом отношении и укрепит связь всей массы членов союзов на твердой финансовой базе.

Что же говорит этот опыт? Прежде всего—о том, что низшая союзная ячейка является тем первоначальным фокусом, в котором сосредоточиваются все поступления. Касса районного отделения (или губотдела, если мы не примем порайонной организации) представляет собою инстанцию, откуда питаются финансы следующих ступеней профессиональной организации %% отчисления от заработка каждого члена должны покрывать расходы всей профессиональной организации.

Но для этого необходим ряд условий.

В первую очередь, нужно, чтобы %% действительно поступали. До сих пор эти отчисления поступали кой как. Ни точного учета реального заработка, ни проверки действительности поступлений нет почти ни в одном союзном об'единении. Мы не знаем, каковы реальные ресурсы (и даже не интересовались этим), а потому и сумма заработной платы, получаемая всеми участниками движения, остается неизвестной. Такого положения вещей не терпит новый курс профессиональной политики.

Затем необходимо установить твердо методы централизации союзной кассы, так—чтобы были обеспечены все союзные аппараты (ГСПС, ВЦСПС, губотдел, ЦК.) Этот вопрос остро стоит в связи с общей перестройкой движения соответственно с новыми условиями работы.

Наконец—необходимо подумать и о наиболее целесообразном, хозяйственном расходовании собранных средств. От смет мы должны перейти к приходно-расходному бюджету.

Только выполнив все это, мы подведем под наше движение твердую финансовую базу.

Подготовка профессионалистов.

В связи с новыми условиями, в которых будут работать профсоюзы, вопрос о подготовке профессионалистов приобретает чрезвычайно важное значение. Противоречие пролетарской диктатуры с нарождающимся капитализмом, противоречие самого положения профсоюзов, долженствующих, с одной стороны, всемерно поддерживать интересы пролетарского государства, а, с другой стороны, бороться как с бюрократическим извращением государства, так и защищать интересы рабочих от надвигающегося капитализма, требует, как правильно указывает постановление ЦК РКП, от профсоюзов чрезвычайного такта, максимума выдержки, широкой исторической перспективы. Необходимо обладать чрезвычайно зорким зрением, чтобы в зигзагообразной линии нашего экономического развития, среди крутых скал и обрывов найти дорогу, приводящую нас к вершине коммунизма. Верным проводником в этом, поистине тяжелом, альпийском восхождении должно быть знание. В связи с этим вопрос о высокой квалификации профессионального работника приобретает необычайно важное значение. Он является предпосылкой возможности осуществления тех исключительно трудных задач, которые выпадают на долю российского профдвижения.

С другой стороны, все более усиливающаяся международная роль Советской России и наличие Интернационала Красных Профсоюзов предполагает и наличие профработников, хорошо знакомых с европейским профдвижением. При большом революционном опыте нашего молодого профдвижения, которое во многих отношениях оставило за собой европейское профдвижение, нам полезно очень и очень многому поучиться у наших европейских братьев, особенно в области практики профдвижения. Красная Москва овладеет Амстердамской крепостью, тщательно изучив все ее форты и подземные ходы, устроенные желтыми инженерами по всем правилам техники. Многообразие форм европейского профдвижения еще более обязывает красных профессионалистов иметь ясную и твердую профессиональную позицию, уметь не только отражать нападки противников, но и переходить в наступление.

Условия для подготовки профработников в отличие от условий, в которых находятся наши западно-европейские братья, являются исключительно для нас благоприятными. Учет с одной стороны, опыта четырехлетней революционной и хозяйственной работы профсоюзов, а, с другой стороны, опыт европейского профдвижения гарантируют наши профсоюзы от ошибок и позволяют сознательно проводить определенные организационные формы.

Сказанным выше определяются конкретные ближайшие меры подготовки профработников.

1) Пересмотр программ наших школ профдвижения в сторону усиления цикла по истории, теории и практике профдвижения. В настоящих программах главное место отводится, правда—в качестве пропедевтического курса, основным вопросам совпартшкол, а именно тому, что принято называть политграмотой. Безусловно, это одна из важнейших задач профшкол—выработка ясного марксистского миросозерцания, воспитывающего стойких революционеров. Но, наряду с этим, серьезное место должно уделяться истории, теории и практике профдвижения, как одного из форм рабочего движения. С другой стороны, во всех высших учебных заведениях, на факультетах общественных наук, в коммунистическом университете и совпартшколах необходимо усилить профессиональный цикл.

2) В дополнение к школам профдвижения, имеющим целью подготовлять, главным образом, профессионалистов-практиков, необходимо обратить внимание на высшую ступень изучения, на академическое изучение истории, теории и практики профдвижения. Высшее научное учреждение Республики по изучению вопросов социализма—социалистическая академия и, в частности, кабинет по рабочему движению должен сделаться лабораторией профдвижения. Президиум ВЦСПС должен командировать в социалистическую академию профессионалистов, имеющих должную теоретическую подготовку и склонность к научной работе.

3) Комфракции и комячейки союзных организаций, как инициативный элемент, должны организовать среди профессионалистов данного союза кружки по изучению профдвижения, циклы лекций по вопросам профдвижения, дискуссионные клубы профессионалистов, библиотеки по профдвижению и т. д.

4) Необходимо усилить интерес к изучению истории профдвижения. Об этом писалось неоднократно, но сейчас это необходимо особенно подчеркнуть, когда при новом союзном строительстве наше молодое профессиональное движение должно учесть, с одной стороны, богатейший опыт революционной и хозяйственной работы профсоюзов за четыре года революции, а, с другой стороны, усилить и укрепить традицию нашего профессионального движения, которая, надо сказать, все еще слаба: надо установить ту несомненно крупнейшую роль, которую профсоюзы сыграли в подготовке Октябрьской революции. Важна также инициатива местных ГСПС по написанию истории местного профдвижения.

5) Необходимо усилить работу РИО ВЦСПС в направлении:

а) Усиления издательства учебников по истории, теории и практике профдвижения. В частности, первоочередной задачей является издание „Азбуки профдвижения". Если у нас имеется богатейшая литература по истории, теории и практике марксизма, то совершенно отсутствует даже простое пособие, хотя-бы учебник по истории и теории профдвижения. Написание такого учебника должно быть, в качестве ударного задания, поручено нашим ответственным профессионалистам, о чем должно быть сделано постановление президиума, с освобождением товарищей, которые будут писать, от всякой другой работы.

б) Усиления издательства переводной литературы по вопросам профдвижения. В первую очередь необходимо приступить к переводу важнейших работ по практике европейского профдвижения.

в) Издания популярных брошюр по отдельным вопросам профдвижения, справочников и т. д.

Таков приблизительный перечень мер, которые необходимо срочно принять для подготовки профработников. Они не претендуют на исчерпывающий характер, но, нам думается, вполне соответствуют той потребности в оживлении профессиональных знаний, которые слабы не только у профессионалистов, но и в широких слоях Российской Коммунистической Партии.

Г. ГЕРМАИДЗЕ.

Тезисы Ц. К. Р. К. П.

I.

Нет сомнения, что тезисы ЦК РКП внесут в первое время некоторую сумятицу, вызовут не мало недоуменных вопросов в рядах профессиональных работников, особенно мест.

Это обнаружил уже обмен мнений среди профработников Москвы, имевший место после опубликования тезисов.

Но этот же обмен мнений показал, что в значительной мере сумятице содействует не столько неполнота тезисов и недостаточно исчерпывающая постановка затрагиваемых в них вопросов, сколько недостаточно внимательное изучение этих тезисов, неумение до конца схватить самое важное, самое существенное в них.

Высказываясь по тезисам, многие товарищи уделяют наибольшее внимание различным второстепенным положениям, выдвинутым тезисами, и из-за деревьев не видят леса.

Другие считают, что самым важным в этих тезисах является то, что в них не написано, и из кожи лезут вон, чтобы прочитать между строк, проявляя в этом искусстве все свойства бесполезной фантазии.

В действительности же, достаточно лишь более внимательное отношение к тезисам, чтобы, отвлекшись от различного рода свойственных всяким тезисам нагромождений, имеющим лишь косвенное отношение к основной линии затрагиваемых вопросов, убедиться, что новый курс профсоюзов, провозглашенный в тезисах РКП, отличается простотой, ясностью и убедительностью.

ИСХОДНЫЕ ПУНКТЫ.

Исходным пунктом тезисов является констатирование уже обыденных фактов новой экономической политики.

„...теперь допущены и развиваются свободная торговля и капитализм, ...а, с другой стороны, социализированные государственные предприятия переводятся на, так называемый, хозяйственный расчет"...

Из каждого из этих фактов в тезисах с логичной ясностью выводятся главные задачи профсоюзов в переживаемый момент.

ПЕРВЫЙ ВЫВОД.

В самом деле.

Пролетарское государство, конечно, стремится к регулированию свободной торговли и развивающегося капитализма, „но даже при полном успехе такого регулирования противоположность классовых интересов труда и капитала остается безусловно".

Следовательно, в этих условиях „одной из самых главных задач профсоюзов является всесторонняя и всемерная защита классовых интересов пролетариата в борьбе его с капиталом". Такова одна новая задача союзов, непосредственно вытекающая из допущения свободной торговли и капитализма.

ВТОРОЙ ВЫВОД.

Другая задача вытекает из перевода госпредприятий на, так называемый, хозяйственный расчет, т. е., в значительной степени, на коммерческие основания.

Потому что, „это обстоятельство, в связи с настоятельнейшею необходимостью повысить производительность труда, добиться безубыточности и прибыльности каждого госпредприятия, в связи с неизбежным ведомственным интересом и преувеличением ведомственного усердия, неминуемо порождает известную противоположность интересов по вопросам условий труда в предприятии между рабочей массой и директорами, управляющими госпредприятий или ведомствами, коим они принадлежат.

Поэтому, по отношению к социализированным предприятиям на профсоюзы безусловно ложится обязанность защищать интересы трудящихся, способствовать, по мере возможности, повышению материального их быта, постоянно поправляя ошибки и преувеличения хозяйственных органов, поскольку они вытекают из бюрократического извращения госаппарата".

Эти две задачи являются единственными основными новыми задачами профсоюзов в условиях переживаемого периода.

ЕЩЕ ИСХОДНЫЙ ПУНКТ И ЕЩЕ ВЫВОД.

Другая важнейшая перемена курса профсоюзов, провозглашенная в тезисах РКП, не вводит в политику профсоюзов какую нибудь новую задачу, а, наоборот, отгораживает союзы от одной из их до сих пор основных задач—непосредственного, прямого участия их в управлении производством.

Но и это отгораживание с такой же логической последовательностью вытекает из основ новой экономической политики, как и введение в обязанности профсоюзов двух уже отмеченных новых задач.

Коренной задачей новой экономической политики является восстановление нашей крупной промышленности, без чего немыслим успех всего дела освобождения труда от ига капитала.

А такой успех, это показал уже опыт, „требует безусловно, в современной российской обстановке, сосредоточения всей полноты власти в руках заводоуправлений".

Значит, „всякое непосредственное вмешательство профсоюзов в управление предприятиями при этих условиях должно быть признано безусловно вредным и недопустимым".

Таковы главнейшие существеннейшие изменения, вносимые в политику профессиональных союзов тезисами центрального органа правящей партии.

Все эти изменения являются зрелым плодом новой экономической политики, они с насущной необходимостью вызываются условиями нашей современной действительности.

Остальные положения, выдвинутые в тезисах, лишь развивают, дополняют эти основные изменения, вытекают из них или же вставлены попутно, поскольку вопрос о профсоюзах всплыл в порядок текущего дня.

Но об этом в другой раз.

В. ВОРОШИЛИН.

В президиуме ВСНХ.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ВСНХ И ЛИКВИДАЦИЯ ГЛАВНЫХ УПРАВЛЕНИЙ.

На заседании президиума 21 января был заслушан доклад т. Бумажного об изменении роли ВСНХ в условиях новой экономической политики, в особенности после окончания процесса трестирования крупной промышленности, и о соответствующей реорганизации аппарата ВСНХ и его главных управлений. В своем докладе т. Бумажный указал, что функции непосредственного управления крупной промышленностью уже перешли к вновь созданным трестам, почему за ВСНХ ныне остаются лишь функции общего руководства, контроля и регулирования. Главные же управления совершенно теряют свое прежнее значение и потому большинство из них могут быть безболезненно ликвидированы. По проекту т. Бумажного временно сохраняются лишь следующие главки: Промвоенсовет, Главтоп, Главметалл, Главэлектро, Главгорпром и, впредь до создания сильного центра промысловой кооперации, Главкустпром, прочие же главные управления должны быть превращены в секции ЦПУ ВСНХ. В связи с тем, что главной функцией ВСНХ становится регулирование, особое значение приобретает экономический отдел ВСНХ. По мысли докладчика, этот отдел совместно с центральным орг-инструкторским управлением и управлением статистики должен образовать экономическое управление, имеющее своей главной задачей функции надзора за крупной промышленностью. В виду того, что большинство государственных предприятий переведено на начала хозяйственного расчета и обязано расплачиваться деньгами за все получаемые от государства материалы, сырье и топливо, докладчик предлагал об'единить работу финсчетного управления и центрснаба ВСНХ путем создания коммерческо-финансового управления. Существующие в настоящее время высшее геодезическое управление и НТО должны быть об'единены с производственным управлением и преобразованы в производственно-техническое управление ВСНХ. Благодаря указанным мерам, по мнению докладчика, удастся сократить аппарат ВСНХ и главных управлений с 15 тыс. до 6 тыс. человек.

Президиум, учитывая общую директиву 9-го с'езда советов, признал своевременным реорганизацию ВСНХ, причем на аппарат ВСНХ должны быть возложены исключительно функции по регулированию промышленности, а отделы и управления должны строго разграничить свою плановую работу от работы оперативной. Далее признано необходимым создать экономическое управление с обязанностями выявления общей экономической политики ВСНХ, в частности в области бюджетных вопросов, подготовки соответствующих законодательных предположений, учета и статистики работы промышленности и оценки работы хозяйственных органов. Для разрешения всех вопросов снабжения, финансирования и торговли создается финансово-коммерческое управление с организацией при нем центральной бухгалтерии. ЦПУ ВСНХ пока остается в прежнем виде, за исключением из'ятия из него экономотдела.

Существующие ныне главки должны быть постепенно ликвидированы, причем в первую очередь ликвидации подлежат те главки, в которых закончено трестирование соответствующей отрасли промышленности. Далее признано необходимым установить единообразную отчетность для центральных трестов и ГСНХ.

Для разрешения задач в области заготовки сырья, торговли и т. п. трестам и об'единениям должно быть предоставлено право об'единяться в синдикаты по закупке и сбыту. Для разрешения вопросов кредитования крупной промышленности признано целесообразным создание специального торгово-промышленного банка.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ.

В том же заседании президиума были рассмотрены тезисы т. Эйсмонта о внешней торговле, вносящие ряд изменений и поправок в тезисы т. Лежавы о внешней торговле, внесенные на рассмотрение Госплана и последующее утверждение Совнаркома. По указанному вопросу президиум ВСНХ занял позицию, несколько отличающуюся от проекта т. Лежавы в сторону предоставления большей самостоятельности трестам и государственным предприятиям в их сношениях с заграницей и заключения там торговых сделок под контролем Внешторга. Одновременно был затронут вопрос о необходимости регулирования внутренней торговли.

Президиум ВСНХ признал необходимым возложить регулирование торговли на ВСНХ и, таким образом, реорганизовать его в Комиссариат Торговли и Промышленности.

ВАЖНЕЙШИЕ ИЗВЕСТИЯ.

Отвечая на вопрос, почему генуэзская конференция не созывается Лигой Наций, Ллойд-Джордж сказал, что при такой комбинации в конференции не могли бы принять участия Америка и Россия, а без этих двух держав она не имела-бы смысла.

Итальянская парламентская комиссия по иностранным делам приняла резолюцию, требующую, чтобы итальянское правительство предложило союзным державам включить в состав отправляемых ими в Геную делегаций представителей рабочих и кооперативных организаций.

Почти все члены комиссии германского рейхстага по иностранным делам высказались за безотлагательное возобновление экономических сношений с Россией. Рейхсканцлер Вирт заявил, что Германия, желая скорейшего восстановления России, не стремится к получению в ней экономической монополии, а имеет в виду действовать в согласии с другими заинтересованными странами.

Крупные разногласия между руководящими политическими партиями Германии по вопросу о новых налогах и особенно по вопросу о принудительном займе все еще не устранены. Поэтому политическое положение Германии в настоящий момент представляется весьма неустойчивым.

В телеграммах турецких дипломатических агентов в Лондоне великому визирю выражается уверенность, что Франция и Англия уже пришли к соглашению по главным пунктам мирного договора с Турцией, а также по вопросу о ликвидации греко-турецкого конфликта. Окончательно признана необходимой эвакуация Смирны греческой армией. Как граница с Францией, Англией продолжена линия Мидия-Родосто.

По сообщению французской прессы, Англия, вероятно, согласится на следующие изменения в своем договоре с Францией: на удлинение его срока до 30 лет вместо 10-ти, на внесение в него условия взаимности и распространения гарантий против неприятельского нападения также на границы Польши. Англия, вероятно, не откажется обусловить в договоре, чтобы по поводу всякого инцидента в Центральной или Восточной Европе происходил обмен мнений между Парижем и Лондоном в интересах согласования их политики.

Латвийское правительство и военное министерство в законопроекте о военной службе высказалось за сохранение постоянной армии. На военную службу, согласно законопроекту, призываются все граждане Латвии от 19-ти до 50-тилетнего возраста. Срок действительной военной службы—два года.

По сообщению „Роте Фане", 25 го—27-го декабря в Нью-Порке происходил учредительный с'езд американской рабочей партии, на котором присутствовало около 4 0 делегатов. Новая американская рабочая партия ставит себе задачей воспитание рабочих масс и вовлечение их в борьбу за уничтожение капитализма и за установление рабочей республики. Партия будет бороться также и за завоевание профессиональных союзов и за установление единого фронта борьбы американских рабочих против капиталистов.

„Работник" отмечает растущую во всей Польше безработицу. Кроме безработных в городах и промышленных центрах имеется масса безработных и в деревне. Помещики из ненависти к профессиональным союзам сельских рабочих искусственно увеличивают безработицу, увольняя рабочих. Особенно грозное положение создалось в металлической промышленности, где многие фабриканты, несмотря на получение от правительства кредитов, либо совсем закрывают фабрики, либо уменьшают число рабочих дней и рабочих.

На 21-ое февраля назначено празднование четвертой годовщины Красной Армии.

На 20 января по всей РСФСР заготовлено 190.970.053 пуда зерно хлеба.

В Ростове н/Д. после пятилетнего бездействия произведена первая плавка в мартеновской печи Сулиновского завода. Завод реконструирован и приспособлен к выделке лемехов для плугов.

В Новороссийск из Монреаля (Америка) доставлено 5 0 цистерн для мазута, изготовленных по заказу советского правительства.

В Минской губернии почти вся государственная промышленность переведена на хозяйственный расчет. На сметном финансировании оставлены лишь производства кожевенное, щетинное и полиграфическое

Сельско-хозяйственные высшие учебные заведения гор. Петрограда (Стебутовский институт, Агрономический институт) и Каменно-островский с. х. институт намечены к об'единению в одну высшую сельско-хозяйственную академию.

Центросоюз получил от международного кооперативного союза приглашение на конференцию центральных кооперативных организаций по вопросу о международном банке, которая состоится 30-го января в Брюсселе. На конференцию делегированы тт. Хинчук и Белоусов.

По постановлению Совнаркома, рабочие и служащие государственных предприятий, останавливаемых на срок свыше двух месяцев, подлежат немедленному увольнению за исключением минимального штата, необходимого для сохранения оборудования предприятия.

В случае же приостановки предприятия на срок не свыше двух месяцев рабочие и служащие могут быть оставлены при предприятии с разрешения губэкономсовещания или ВСНХ. Оставленные рабочие и служащие в течение первого месяца простоя сохраняют по месту службы свою тарифную ставку, а в течение второго месяца они получают половину своей ставки, но не ниже минимальной платы данной местности.

Совет Народных Комиссаров обязал все народные комиссариаты исчислять ставки всех налогов и сборов как государственных, так и местных, в довоенных рублях, взимая их с плательщиков в советских рублях по курсу определяемому Наркомфином.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В культотделе ВЦСПС.

23 января с. г. в подотделе профтехнического образования состоялся очередной пленум ЦК союзов по вопросам профессионально-технического образования рабочих. На повестке дня стоял вопрос о закрытии ряда рабочих факультетов в Республике. По данному вопросу заслушан был доклад заведующего отделом рабфаков Главпрофобра т. Вихирева, доложившего собранию мнение коллегии отд. рабфаков. После длительного всестороннего обсуждения пленум постановил: 1) закрыть 19 рабфаков, 2) о 5 рабфаках запросить мнение ГСПС и временно до получения ответа от ГСПС вопрос об этих р. ф. оставить открытым.

Установлены следующие принципы, которые должны применяться к р. ф. в вопросе о закрытии таковых: 1) считать возможным закрытие р. ф. там, где его можно слить с другим, 2) считать возможным закрытие р. ф. в районах непромышленных, 3) предпочесть закрытие ряда дневных раб. фак., оставив хорошо оборудованные вечерние, 4) в сомнительных случаях запрашивать мнение ГСПС, 5) считать возможным закрытие р. ф. в случае невозможности изыскания средств на содержание последних, 6) считать возможным закрытие слабо оборудованного и немогущего быть оборудованным р. ф., 7) отделу рабфаков обеспечить студентов закрываемых р. ф. переводом на другие р. ф.

Представитель ВЦСПС в отд. р. ф. т. Рыбак сделал информационный доклад о принципах чистки студентов рабфаков.

Постановлено предложить отд. рабфаков все инструкции, касающиеся приема, исключения и чистки студентов р. ф. проводить через пленум ЦК при культотделе ВЦСПС.

В ЦК печатников.

(Отчет за декабрь).

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ.

В отчетном месяце обслужено 2 с'езда: Архангельский и Екатеринбургский. Обследовано [illegible] губотделов и проинструктировано посредством живой связи с мест 9 губотделов. Разработан устав союза.

ОТДЕЛ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА.

Изданный ВЦСПС наказ о проведении новой тарифной системы, разрешивший проблему заработной платы, заставил отдел нормирования труда ЦК принять меры по проведению его в жизнь и применению в нашем производстве. В виду того, что раздел II этого наказа относил наше производство в IV группу, отделом по заданиям секретариата было возбуждено ходатайство перед ОНТ ВЦСПС о переводе нашего производства, в виду его явной вредности, в высшую группу. Ходатайство ВЦСПС было удовлетворено, и печатники из IV группы промышленности были переведены в III группу. Дополнительно было возбуждено ходатайство о переводе словолитчиков в I группу в виду их особой вредности, которое было ВЦСПС удовлетворено.

Последующая работа отдела по проведению наказа заключалась в том, что ОНТ разработал „типовое положение об оплате труда", устанавливающее единообразный подход к введению нового тарифа.

За отчетный месяц отделом было издано [illegible] циркуляра; первый из них — указывающий на слияние расценкомов и организацию при предприятиях тех.-нор. бюро, второй по применению положения ЦКПС об уплате разницы студентам учащимся на рабочих факультетах. Были утверждены также представленные нормы выработки на основе довоенных данных и штаты по фабрикам Гознака; при разрешении этого вопроса отделу пришлось участвовать на заседании в Гознаке.

ОХРАНА ТРУДА.

За отчетный месяц работа отдела выразилась:

а) в принятии участия в коллективном договоре (в части санитарно-гигиенических условий);

б) в разработке проекта о сокращении рабочего времени для особо вредных профессий полиграф. производства, как то словолитчиков и др.;

в) в посылке на места листовки „о свинце" (как следует предостеречь себя от отравления), а также и наказа комиссиям по охране труда;

г) послан циркуляр о снабжении молоком.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ.

1) Выработан циркуляр для всех губотделов ВСРПП об организации сельскохозяйственных бюро и прикрепленных совхозов к предприятиям и план первоочередных работ по пролетарскому земледелию и общей сельско-хозяйственной работе.

2) Была произведена переброска квалифицированной рабочей силы из Москвы в другие губотделы согласно их требований.

В ЦК металлистов.

РАЗБИВКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ОНТ ЦК произвел разбивку металлопромышленности по группам, согласно 3-го раздела наказа ВЦСПС.

Все предприятия разбиваются на 3 группы.

В первую входят — доменные заводы типа Макеевского, Петровского и Надеждинского.

Во вторую — заводы металлургической и электротехнической промышленности, электрические станции, заводы жел. дорог и водного транспорта, авиационные заводы, предприятия гужевого транспорта, протезные заводы и мастерские и все предприятия с числом рабочих не меньше 50 человек. Имеющие меньше 50 рабочих могут быть отнесены во вторую группу лишь с санкции ОНТ ЦК металлистов.

В третью группу входит вся остальная металлопромышленность, не вошедшая в первые две группы.

Президиум ЦК предложенный план разбивки ОНТ утвердил.

У строителей.

КОНТРОЛЬ НАД ПРОИЗВОДСТВОМ.

При обследовании постройки узкоколейной ветки Дар-Кох Алагирь членом правления горского обл. отдела ВССР оказалось, что постройка произведена примитивным способом: без разработки полотна и необходимого его балластирования, — в силу чего рабочий поезд, на протяжении 28 верст, сходит с пути до 30 раз. Охраны нет и строительные материалы, шпалы и даже рельсы расхищаются. Рабочие, оставшиеся на линии, брошены на произвол судьбы и уже 4 месяца не получают содержания, голодают, но все же не покидают своих постов.

Горский областной отдел ВССР обратил внимание Юго-Вост. комгосоора на состояние ветки и предложил наз начить ревизию построек.

Алтайский губотдел, рассматривая вопрос о работе местного кирпичного завода констатировал, что завод, по халатности администрации завода, стоит на точке замерзания. Решено произвести полную смену административно-технического персонала завода.

НА НОВОМ ПУТИ.

Казанский отдел строителей обновил свое правление и в союзе закипела работа.

Интересными фактами работы последнего периода являются: 1) проведенное через Татсовнарком при содействии ГСПС постановление о невыплате по счетам подрядчиков без визы союза, что дает возможность установить контроль над отчислением членских взносов, причем союз их взимает с предпринимателя-подрядчика при участии рабкома; мера эта сразу усилила кассу союза, взимавшего до сих пор взносы с тарифной ставки, а не действительного заработка. В результате этой меры также усилилась связь с членами союза; 2) проведенное через Татсовнарком же (с предварительного согласия ГСПС и совещания губотделов союза и при поддержке областкома РКП) постановление о 10% налоге на затрачиваемые на заработную плату суммы государственными и частными предприятьями на нужды улучшения быта рабочих; 3) включение в союз и с'организование в последнем трудчастей, каковую работу пришлось провести при противодействии администрации, в конце-концов примирившейся с положением; 4) переконструирование и организация вновь ряда рабкомов, причем оживлена значительно связь, понимание работы профсоюзов и активность этой работы в низших ее звеньях.

В ВЯТСКОМ ГУБОТДЕЛЕ.

В начале 1921 года Вятский губотдел об'единял до 7.000 строительных рабочих. В связи с переходом части уездов Вятской губернии в другие губернии, сокращением построек и штата на производящихся постройках и предприятиях, количество членов союза сократилось до 3.000.

Из 12 уездотделений 5 организованы в секции при упрофбюро. Из оставшихся наиболее крупным является Котельническое уездотделение, об'единяющее до 1.5 0 чел. рабочих по постройке линии Нижний-Новгород — Котельнич.

Члены союза строителей Вятского губотдела заняты в предприятиях и постройках.

При некоторых уотделениях имеются артели кирпичников, работающих под контролем союза.

При отделе функционирует агрономический п/отдел, которому удалось добыть семена и засеять для членов союза около 70 десятин.

В работе губотдела в целом замечается некоторая растерянность при проведении новой экономической политики, трудно усваиваемой местными проорганизациями.

ЛИКВИДАЦИЯ ГЛАВЗЕМСТРОЯ.

По постановлению ЦК строителей Главземстрой подлежит ликвидации. Образована ликвидационная комиссия, которой предложено в двухмесячный срок произвести работу по передаче совхозов и их имущества по предприятиям и трестам. Этой же комиссии поручено представить подробный план своей работы на утверждение ЦК.

НОВЫЙ КУРС.

Президиум поручил члену ЦК (тов. Томсону) разработать положение о работе Экономотдела применительно к тезисам ЦК РКП (б.) „О роли и задачах профсоюзов". В положении должно быть обращено особое внимание на принципы строительной кооперации.

КООПЕРАЦИЯ И СТРОИТЕЛИ.

Екатеринославские строители организовали рабочий строительный кооператив. Все члены кооператива поочередно (в свободное от работы время — отпуск и т. д.) отправляются группами в деревни для производства строительных работ. При этом работа производится только за плату натурой. Весь заработок (натурой) поступает в кооперативную лавку для распределения среди всех членов кооператива строителей. Крестьяне также благожелательно относятся к подобного рода условиям работы.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Бумажная промышленность в октябре—ноябре

За отчетный период в ведении Главбума находилось 120 писчебумажных и древесномассных фабрик и заводов с общим числом рабочих 18.006 чел. и служащих 2294 чел. Из этого числа работали 30 ф-к с 14.008 рабочими и 1837 чел. служащими. В числе 30 работавших фабрик были 1 целлюлозный завод, 7 заводов древесной массы, 2 писчебумажных фабрик и 2 ф-ки картона и оберточной бумаги.

Средняя выработка бумаги на 1 рабочий день в октябре и ноябре значительно увеличилась по сравнению с сентябрем месяцем. Так, в сентябре — 0,58 пуд., а в октябре — 0,65 пуд. и в ноябре — 0,179 пуд.

Выработка всех продуктов за исключением картона в ноябре превышает соответствующую выработку предыдущих месяцев, но все же не достигает рекордной февральской выработки 1921 года.

Ввоз бумаги из за-границы. Кроме выработки наших собственных ф-к в ноябре месяце на склады Главбума поступило всего 131.736 пуд., из которых свыше 100 тыс. пуд. ввезено из за-границы.

В качестве оборотного фонда для закупки предметов снабжения в 21—22 операционном году в распоряжение Главбума было отпущено комиссией использования 35.000 пуд. бумаги для реализации на рынке, как аванс на декабрь месяц.

Снабжение продовольствием. В ноябре состояло на государственном прод. и вещ. снабжении 33 предприятия с 8.104 чел. рабочих, в том числе на коллективном снабжении 3 фабрики: Сухонская, Окуловская и „Сокол".

В связи с введением коллективного снабжения наблюдалось повышение производительности и систематическое сокращение штатов.

Произв. задание на Сухонском заводе выполнено в размере 104%, на „Соколе" в отношении бумаги на 117% и в отношении целлюлозы на 104%. Предметами вещевого довольствия все предприятия, переведенные на коллективное снабжение, удовлетворены почти полностью. Плановое снабжение топливом улучшилось достигнув 76% задания против 60%, задания выполненного в октябре.

Сокращение штатов. В отчетном месяце число рабочих и служащих с 22,874 чел. в октябре сокращено до 20,300 чел. в ноябре, а производство концентрировано на 30 заводах, вместо 44 предприятий работавших в октябре.

Обследование деятельности „Северолеса".

Комиссия раб.-кр. инспекции, производившая в декабре ревизионное обследование деятельности Архангельск. управл. гос. треста „Северолес", нашла финансовую отчетность управления в порядке и не обнаружила каких-либо существенных дефектов в делах.

Всего на внешний рынок „Северолес" выпустил около 33 тыс. стандартов пиленого леса, общей стоимостью около 1 мил. фунта стерлингов, что на советские деньги составляет около 4 0 мил. руб.

Комиссия РКИ отмечает, что при слабой нагрузке заводов, при невозможности на них сосредоточить сырье для работы в две смены, работа заводов возможна лишь потому, что на них уже имеются старые запасы сырья.

Лесозаготовительные работы стоят дорого потому, что упущено летнее время для доставки продуктов снабжения на места водою. Теперь их приходится перебрасывать гужом 300-400 верст.

Интересны заключения комиссии по вопросу о выгодности работы „Северолеса". Необходимо усвоить — по мнению комиссии РКИ, — что роль треста не в мгновенной постановке производства на прибыльных основаниях, а в медленном и упорном завоевании заграничного рынка и в экономическом развитии края до того состояния, когда он станет источником обогащения Республики. Но в данный момент Республика приобретает те выгоды, что кормит за счет возникшего производства десятки тысяч рабочих и ввозит из за-границы необходимые предметы снабжения.

Обследование в заключении отмечает недостаточную на местах спайку между управлением „Северолеса" и органами профсоюза и обращает внимание на необходимость в интересах дела создания такой спайки.

Прибыль государственных предприятий.

В настоящее время Алтайский губсовнархоз подвел итоги работы государственных предприятий губернии за 3 основных м-ца — август, сентябрь, октябрь 1921 г. За указанный период 15 предприятий первой группы при общих затратах в 24,4 миллиарда р. дали чистой прибыли 3,6 миллиарда р. или 14% суммы затрат. Из этой категории предприятий убыточными оказались лишь маслобойный завод и 3 мукомольных мельницы, причем убыток мельниц об'ясняется недостатком зерна для размола, а убыток маслобойного завода — низким выходом масла и простоем в течение месячного ремонта.

22 предприятия второй группы при общих затратах в 10,8 миллиарда р. дали чистой прибыли 2,6 миллиарда или 24% суммы затрат.

Убыточными из них оказались 10, главным образом, шерсто-чесальные мастерские (низкое качество сырья, а также кошмовальные и мимокатные мастерские (недовыработка нормы). Таким образом, за 3 м-ца губсовнархоз получил от хозяйственной эксплоатации своих предприятий 6,2 миллиарда р. чистой прибыли, что, в среднем, дает 18% на оборотный капитал, затраченный производством.

Доход со сданных в аренду предприятий (арендная плата) за этот же промежуток времени дал около 2,8 миллиарда рублей.

Таким образом, общая чистая прибыль государства от эксплоатации промышленных предприятий Алтайской г. выражается в сумме — 9 миллиардов советских рублей, а в переводе на золотую валюту (по курсу октября) — 90.000 золотых рублей.

Общая ценность выпущенных фабрикатов равна 41,4 миллиарда советских р. или 414.009 золотых р.

Государственный банк (Кузнецкий мост, 9) ПРИНИМАЕТ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ПОЛЬЗУ ГОЛОДАЮЩИХ ежедневно от 10 утра до 3 час. дня в отделе текущих счетов.

КООПЕРАЦИЯ.

В Центросоюзе.

Центросоюзом заключен генеральный договор с германской всеобщей торговой компанией „Нордост". По условиям договора, „Нордост" обязан открыть Центросоюзу товарный кредит в сумме 500 миллионов германских марок. Центросоюз расплачивается русским сырьем и полуфабрикатами, расцениваемыми по ценам Гамбургской товарной биржи.

Рабкопы в Одессе.

(От нашего корреспондента).

Предшествовавшее перевыбранию уполномоченных ОПО обследование рабочей кооперации, произведенное по инициативе ОГСП, ценно не только своими практическими результатами, но и тем, что дало возможность установить картину состояния рабкопов. Обследование произведено под руководством пятерки при ЭКО ОГСПС.

Общее количество рабкопов в Одессе — 5[illegible]; из них обследовано — 57.

Количество членов в обследованных рабкопах — 56.3[illegible]1, что составляет в среднем — 988 членов в каждом кооперативе.

В производственных союзах организовано 40 кооперативов, в непроизводственных — 17. Первые об'единяют 31.8[illegible]3 члена, вторые — [illegible].488. В среднем, по количеству членов каждый кооператив производственного союза почти вдвое меньше кооператива непроизводственного союза: в первых числится в среднем по 780 членов, во вторых — по 1.[illegible]40.

В общем, члены производственных союзов составляют 63% общего числа членов раб. кооперации, члены непроизводственных союзов — 32%.

Оборотные капиталы всех рабкопов составляют 1 1 9.649.000; сумма оборотов их на первое ноября 11.13[illegible]158.000 рублей; прибыль на 1 ноября — 95.318.000 рублей.

Налагаемое на товары начисление в среднем составляет 1[illegible]%.

75% товаров получено через ЦБРК; 25% приобретено на частном рынке.

Количество предприятий, которыми располагает раб. кооперация: столовых — 14, пекарен — 10, чайных — [illegible], починочных мастерских — [illegible], фабрик и заводов — 4, лавок для сбыта табачных изделий — 5.

Ознакомление с характером работы каждого из кооперативов в отдельности привело к необходимости в 21 случае произвести переизбрание органов управления, причем переизбрано 13 правлений и 8 институтов уполномоченных.

Уполномоченные, избранные на местах (без делегированных ОГСПС), по социальному составу распределяются на: 8[illegible] (или 63%) рабочих и 49 (или [illegible]7%) служащих. Партийный состав: коммунистов — 4[illegible] (35%), бывших коммунистов — 6 (4%), беспартийных — 70 (53%), неизвестно — 10 (8%).

Всероссийский с'езд по ликвидации неграмотности.

21 февраля с. г. в Москве созывается 1-й всероссийский с'езд по ликвидации неграмотности. В план занятий с'езда входит разрешение целого ряда организационных и методических вопросов в деле ликвидации неграмотности среди рабочих, крестьян, Красной армии, национальных меньшинств.

В с'езде с правом решающего голоса участвуют: представители губграмчека РСФСР, [illegible]5 мест отводится ВЦСПС и ЦК союзов, ЧКЛБ республик и автономных областей — 21 место, Пур и военной секции — 33, национальным меньшинствам — 11.

На с'езд приглашаются также представители Наркомтруда, Наркомздрава, Наркомзема и др. заинтересованных главков.

Участие профессиональных союзов в этом с'езде является чрезвычайно важным.

Профсоюзы на новом пути.

(Речь тов. Томского на V всероссийском с'езде швейников.

(Окончание *).

НЕ НУЖНА ВЫСОКАЯ ПОЛИТИКА.

Это происходит потому, что мы занялись слишком высокой политикой. Мне пришлось прочесть отчет одного центрального комитета. В отчете написано: просмотрен производственный план такого то главка, утверждена смета такой то отрасли промышленности и т. д. Я ставлю себе очень простой вопрос, который задают себе, может быть, некоторые из товарищей: что было бы, если бы ЦК эти сметы не просмотрел и не утвердил, и что изменилось бы от того, если бы эти сметы не были просмотрены и не были утверждены. Для того, чтобы просматривать и утверждать, необходимо иметь точно такой же штат людей, какой имеет каждый главк.

Кстати, о наших штатах. 2% членских взносов нам не хватает, а перед нами стоит задача перехода на членские взносы. Постоянно я слышу жалобы что средств у союза мало, а, между тем, штаты у нас так разрослись, что не только председатель и управляющий, но даже секретарь и замсекретаря имеют своих стенографисток и машинисток. Вспомните, как мы работали раньше, когда без автомобилей и лошадей проводили по 12 собраний в день.

Почему же мы не работаем по старому? Вовсе не потому, что мы стали плохими людьми, а потому, что мы целиком ушли в высокую политику. В таких государственных органах, как ВЦИК, СТО и в других, мы усилим наше влияние, а от непосредственного управления давайте посторонимся. Пусть хозяйственники сами ведут счет в пределах своих смет, а мы будем стараться, будем прилагать все усилия к тому, чтобы рабочим жилось получше. Мы будем считаться и с экономическими условиями, и с обстановкой данного предприятия, но больше всего внимания будем уделять рабочим.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ФОНДОВ НЕОБХОДИМО.

Отсюда целый ряд ломок в союзной деятельности как в организационной, так и в самом аппарате и в целом ряде принципиальных вопросов. Если мы признаем это положение, то мы должны сказать, что восстановление специальных фондов необходимо и теперь нам нужно решить вопрос, какие из этих фондов нужно восстановить. Если мы примем во внимание Германию, Норвегию или какую нибудь другую страну, которые берут членские взносы ниже нас и всетаки оказывают взаимопомощь рабочим при безработице, при переездах, то мы должны сказать, что этого мы делать не умеем. Так давайте же учиться и в зависимости от этого будем ставить вопрос о том какие фонды нам нужно восстановить. Это первейшей важности задача — как установить членские взносы, как установить их при скользящей по наклонной плоскости валюте, которая падает постоянно. Давайте же учиться этому. Мы начали учиться профессиональному движению у германцев и у англичан. Теперь мы стали учить их, как делать революцию, теперь пойдем учиться к ним, чтобы узнать, что делать для того, чтобы членских взносов хватало на покрытие союзных расходов и чтобы оставалось на пользу рабочих.

Они это умеют, а мы не умеем. Давайте — к ним поедем, мы, техники профдвижения, и поучимся у них, а их будем продолжать учить, как делать революцию.

СОЮЗНЫЙ АППАРАТ НАДО ИЗМЕНИТЬ.

Организационная структура союзов в общероссийском масштабе соответствует новому курсу или нет? — Конечно, не соответствует. Поскольку мы вели линию на сращение, на слияние с государственными органами, наша линия была правильной — концентрируйте, как можно больше, союзы в мощные союзы, и эти мощные союзы, слив во едино, в одно крупное общесоюзное об'единение в России, разбивайте на секции. Идея этого союзного об'единения, разбивка его на секции для того, чтобы срастить в одно союз всех рабочих — она держит курс на сращивание государственных органов с профсоюзными органами. Теперь курс пошел обратно на некоторое время, на данный экономический период. Когда изменится общественная экономика, мы должны будем суметь также быстро поставить союз на старые рельсы и тогда мы пойдем опять на сращивание.

Но теперь о превращении союзов в секции не может быть и речи. Может быть, придется внутри союзов создавать секции, может быть придется создавать новые союзы, например союз торгово-промышленных служащих и служащих частных предприятий.

Я говорю только приблизительно, как намечается схема. А союзный аппарат — его придется приспособить к новому курсу, и каждый союз должен подумать, как бы сделать так, чтобы он был поближе к массам.

ПОБЛИЖЕ К МАССАМ.

Вспомним старые годы. Мы тогда понимали, что нам при той обстановке нужно было защищать прямые интересы районных рабочих, быть в курсе того, как на каждом предприятии бьется пульс данного предприятия, как предотвратить конфликт, если конфликт назревает, ибо союз должен стать во главе его. Поэтому, мы строили так наши союзы. Было центральное правление в гор. Москве, у него было 5 или 6 отделений по одной Москве, правда, с очень маленьким аппаратиком; там сидел секретарь, который работал по вечерам. Но у центрального правления была целая куча предприятий. А сейчас, а сейчас, опять я не называю союза, а приведу просто статистику: на 40 предприятиях, об'единяемых одним из главков, было 26 посещений союза в месяц на всех этих предприятиях. Через сколько лет об'едет этот союз свои предприятия для того, чтобы хоть по разу обследовать их? А Берлинский союз деревообделочников ухитрился при 4 наемных служащих устроить 400 собраний в год. Тут разный масштаб работы, разные задачи. Но все становится понятным, поскольку союзы держали курс на слияние с органами государственными; это было до известной степени — оправдываемо. Теперь новый курс, и основная задача, главнейшая задача — это задача защиты интересов наемных рабочих, их экономических интересов. Поэтому, естественно, должен быть выдвинут лозунг — поближе к массам. Это требует децентрализации союзов, требует создания промежуточных форм, требует превращения фабрично-заводских комитетов в органы профсоюзов. Может быть здесь требуется еще что нибудь. Об этом мы будем рассуждать на основании опыта, будем прорабатывать мероприятия и прорабатывать основательно.

БУДЬТЕ ПОМЯГЧЕ И НЕ ТОРОПИТЕСЬ.

Работа должна быть проделана большая, она должна быть достаточно быстрой, но и достаточно мягкой и тактичной. Мы должны быть достаточно дисциплинированными и мы должны стараться держать все в пределах дисциплины. Если получено распоряжение от ЦК повернуть на новый курс, то пока будьте помягче и не торопитесь. Мы много ждали, можно подождать еще, здесь торопиться нечего. Я наметил только некоторые вопросы, вопросы наиболее важнейшие; и одним из важнейших вопросов является вопрос, как подойти поближе к массам, как притянуть их к союзам.

Помните 2-й с'езд профсоюзов, который говорил: поближе к массам, и на 3, и на 4 с'езде тоже говорили: подходите поближе к массам. Что же, мы это сделали? Мы изобретали разные планы и т. п., но никак не могли подойти ближе, потому что централизация была несовместима с этим, потому что сам курс профсоюзов не соответствовал тому, чтобы ближе подойти к массам. Слишком много высокой политики было в союзной работе. Роль полухозяйственных органов мешала этому. Теперь, при иной, более отчетливой политике, ближе к массам можно подойти, и мы подойти обязаны.

О ДОБРОВОЛЬНОМ ЧЛЕНСТВЕ.

Но тут нам скажут: как так, ведь рабочие гуртом входят в профсоюзы, мы привыкли членский взнос получать гуртом. Мы должны подойти к тому, чтобы каждый член профсоюза приходил в правление и сам приносил свой взнос. Я вам могу сказать про постановление одного из ЦК: одному главку было отпущено на заработную плату такое-то количество миллиардов, и ЦК заявил: потрудитесь нам в качестве членского взноса отчислить 2% и внести их в ЦК. Но, товарищи, это, правда, удобно, но это не соответствует союзному органу, об'единяющему рабочую массу. Конечно, многим это не понравится, многие элементы уйдут из союзов, потому что союз перестанет быть такой хорошей лестницей, по которой очень легко итти в директора главков, центров, трестов и т. д. Я думаю, что на это мы скажем: скатертью дорога таким элементам, ибо у нас в союзах останутся лишь такие, которые не побоятся 8—10 раз побегать по предприятиям пешком, без автомобилей, потому что государство не будет отпускать на них деньги, но которые будут знать, что есть выше чин, чем чин директора главка или центра, это чин активного работника рабочего движения, который будет вместе с массой работать, вместе с массой жить.

Есть целый ряд вопросов — об охране труда, о социальном обеспечении, где сделано нами очень мало, где наша работа была слишком мизерной и где у нас теперь развязываются руки. В этой области мы должны многое сделать, ибо при новом курсе экономической политики рабочие больше интересуются социальным обеспечением. Здесь перед нами стоит целый ряд важнейших, серьезнейших вопросов и эти вопросы нужно решать только на основе глубокой, вдумчивой, кропотливой работы, постепенно поворачивая, так сказать, профессиональный корабль на новый путь, спокойно, без паники, хладнокровно, тактично и дисциплинированно. Нам придется здесь наткнуться на целый ряд консервативных тенденций. Наш большой, мощный аппарат еще катится по старым рельсам, по инерции. Чтобы его повернуть, для этого требуется много такта, вдумчивости, много дисциплинированности, и сделать эту работу, которая стоит перед нами, чрезвычайно, товарищи, трудно. Но пугаться здесь, всетаки, нечего. Плох тот профессионалист, который боится и кричит в панике: если мы введем добровольное членство, то от нас разбегутся все члены.

Значит, плохо вы работали и в будущем работать не можете. Какой же это союз, если все члены разбегаются, как только им предоставлено право убежать. Конечно, и к этому мы будем подходить осторожно, к этому ведет наш курс. На этой стороне дела нужно сосредоточить союзное внимание. Ведь, если так рассуждать, что — вы, мол, нас не пускаете управлять, ну, так и наплевать нам на вас, — тогда можно наплевать на все решительно, и на рабоче-крестьянскую власть, и на пролетарское государство, и даже на революцию.

МЫ ПРОДЕЛАЛИ БОЛЬШУЮ РАБОТУ, ПРОДЕЛАЕМ ЕЩЕ БОЛЬШУЮ.

Если мы работали на эту самую промышленность, то мы работали с успехом только потому, что работали, что называется, от души. Много вложила в это профсоюзы, иногда многое было неудачно, но, всетаки, профсоюзы проделали гигантскую работу. Я позволю себе выразить уверенность в том, что мы работали не потому, что стояли у власти, а потому, что мы понимали, что главнейшей задачей рабочего является поднятие и развитие производительных сил страны. Это — основная задача рабочего класса. Мы потому так много работали, что понимали эту задачу и будем над ней дальше работать, независимо от того, будем ли мы управлять, или нами будут управлять. Если забракуют одного, второго, третьего из наших товарищей, то мы выставим четвертого, и рабочих будем воспитывать в том смысле, что одной из самых основных задач является развитие производительных сил страны. Без этого не может быть успеха революции. Если мы, русские профессионалисты, несмотря на наши недостатки, проделали крупную серьезную работу, — то только потому, что мы понимали свою роль. Разглагольствованием — предоставим другим заниматься. Мы народ рабочий, нам не время заниматься колебаниями, мы создадим крепкую связь рабочих масс с союзами, которые будут работать и укреплять диктатуру пролетариата.

(Шумные аплодисменты).

*) См. № 14 и № 16.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ

Издатель — ВЦСПС.

Р.В.Ц. Москва, 49.

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.

Тираж 50.000.